

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования

**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

*1024/03*

**ПРИКАЗ**

*15.12.2020*

Екатеринбург

О введении в действие положения  
об ИТ-сервисе «Электронный листок  
нетрудоспособности»

В целях обеспечения дистанционной отправки работниками УрФУ и  
своевременной обработки специалистами Управления персонала заявок,  
содержащих информацию об электронном листке нетрудоспособности,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 15.12.2020 г. СМК-ПВД-6.5-01-233-2020 «Положение  
об ИТ - сервисе «Электронный листок нетрудоспособности»  
(Приложение).
2. С 15.12.2020 г. ввести в опытную эксплуатацию ИТ-сервис «Электронный  
листок нетрудоспособности» информационной системы "Личный кабинет  
сотрудника".
3. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по  
информационным технологиям Полтавца А.В.

Приложение: «Положение об ИТ - сервисе «Электронный листок  
нетрудоспособности» СМК-ПВД-6.5-01-233-2020 на 10 страницах.

Ректор



В.А. Кокшаров

**Об ИТ-сервисе «Электронный листок  
нетрудоспособности»**

**СМК-ПВД-6.5-01-233-2020**

**Экземпляр №2**

**стр. 1 из 12**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

*В.А. Кокшаров*  
В. А. Кокшаров

2020 г.



**Положение**

**об ИТ - сервисе «Электронный листок нетрудоспособности»**

**СМК-ПВД-6.5-01-233-2020**

Версия 1

Дата введения: с 15.12.2020

Приказ № 1021/03 от 15.12.2020

## Содержание

<b>1. Назначение и область применения .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Нормативные ссылки .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Термины, определения и сокращения .....</b>	<b>4</b>
<b>4. Описание вида деятельности.....</b>	<b>5</b>
<b>4.1. Общие положения.....</b>	<b>5</b>
<b>4.2. Вычислительные ресурсы .....</b>	<b>5</b>
<b>4.3. Состав программного обеспечения .....</b>	<b>5</b>
<b>4.4. Участники процесса .....</b>	<b>5</b>
<b>4.5. Обеспечение информационной безопасности.....</b>	<b>6</b>
<b>4.6. Порядок работы с сервисом.....</b>	<b>7</b>
<b>5. Мониторинг, анализ, улучшение .....</b>	<b>8</b>
<b>6. Управление документацией.....</b>	<b>9</b>
<b>7. Ответственность и полномочия.....</b>	<b>9</b>
<b>Лист рассылки .....</b>	<b>11</b>
<b>Лист регистрации изменений.....</b>	<b>12</b>
<b>Лист согласования</b>	

## **1. Назначение и область применения**

Настоящее положение регламентирует порядок применения ИТ-сервиса «Электронный листок нетрудоспособности» (далее - Сервис).

Сервис содержит следующие модули:

- «Электронный листок нетрудоспособности», предназначенный для работников УрФУ, отправляющих заявку, содержащую информацию об электронном листке нетрудоспособности, в Управление персонала дистанционно без посещения Университета;
- «Реестр заявок электронных листков нетрудоспособности», предназначенный для специалистов Управления персонала, обрабатывающих заявки сотрудников по предоставлению информации об электронном листке нетрудоспособности.

Сервис функционирует в инфраструктуре Личного кабинета сотрудника в группе сервисов Корпоративные сервисы.

Настоящее положение определяет:

- назначение Сервиса;
- участников информационного взаимодействия;
- порядок действий пользователей по ролям при использовании Сервиса;
- разграничение ответственности структурных подразделений Университета при эксплуатации сервиса и формировании сведений в базах данных;
- состав программного обеспечения;
- требования к информационной безопасности;
- порядок получения и прекращения доступа пользователей к Сервису;
- взаимодействие с внешними информационными системами;
- порядок внесения изменений в функциональные модули сервиса.

Требования настоящего положения распространяются на всех пользователей Сервиса, выполняющих разные ролевые функции: Администратор, Кадровый работник, Пользователь, Аудитор.

## **2. Нормативные ссылки**

Настоящее положение разработано с учетом следующих нормативных документов:

- 2.1.ФЗ N 149-ФЗ «Об информации, информатизации и о защите информации» от 27.07.2006 (в последней редакции);
- 2.2.Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (последняя редакция);
- 2.3.Регламент «Интеграции информационных сервисов с инфраструктурой федеративной аутентификации УрФУ» от 10.08.2015;
- 2.4.Положение о виде деятельности № СМК-ПВД-6.5-01-201-2019 от 21.10.2019 "О создании и внедрении информационных систем и сервисов УрФУ";
- 2.5.Регламент предоставления доступа в информационную систему «Личный кабинет сотрудника», утвержденный ректором от 01.09.2016 и введенный приказом «О введение в действие Регламента предоставления доступа в информационную систему «Личный кабинет сотрудника» № 684/03 от 09.09.2016.