

**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

1026/03

ПРИКАЗ

17. 12. 2020

Екатеринбург

О проведении анкетирования
сотрудников Университета

С целью оценки и анализа удовлетворенности сотрудников Университета уровнем условий труда, комфортностью и безопасностью деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить анкету для анализа удовлетворенности сотрудников Университета уровнем условий труда, комфортностью и безопасностью деятельности (Приложение).
2. Установить сроки проведения анкетирования в период с 17.12.2020 г. по 15.01.2021 г.
3. Заполнение анкет провести в электронном формате. Прямая ссылка на анкету:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfFlERZB5_y4KxtszEs2FkUm4a8yr3H1q3nHFkhZjWq7MyHHQ/viewform?usp=sf_link
4. Проректору по информационной политике Фаюстову А.В. обеспечить размещение ссылки на анкету на сайте Университета (urfu.ru) в разделе «Сотрудникам».
5. Проректору по информационным технологиям Полтавцу А.В. в срок до 18.12.2020 г. организовать информирование сотрудников Университета о проведении анкетирования посредством корпоративной почты.
6. Директорам институтов и руководителям структурных подразделений обеспечить заполнение анкет сотрудниками в количестве не менее 10% от числа сотрудников института/структурного подразделения.
7. Руководителю по качеству Шаврину В.С. в срок до 14.02.2021 г. подготовить аналитический отчет по результатам анкетирования.
8. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора по экономике и стратегическому развитию Сандлера Д.Г.

Приложение: на 5 листах.

Ректор



В.А. Кокшаров

АНКЕТА
Для персонала

Уважаемый коллега!

Одним из показателей деятельности Университета при реализации Программы развития и обеспечения качества подготовки специалистов является степень удовлетворенности сотрудников работой в Университете, которая определяется на основе изучения Вашего мнения в ходе опроса.

При заполнении анкеты отметьте те варианты ответов, которые Вас устраивают, где необходимо, расставьте баллы (которые Вас устраивают) в таблицы.

Заранее благодарим Вас за участие в исследовании!

1. В каком подразделении вы работаете? Выберите один вариант из списка.

- Подразделение первого проректора (Бугров Д.В.)
- Подразделение первого проректора (Кортов С.В.)
- Подразделение директора по образовательной деятельности (все кроме выделенных институтов, филиалов)
- Подразделение проректора по развитию образовательной деятельности
- Подразделение проректора по науке
- Подразделение первого проректора по экономике и стратегическому развитию
- Подразделение проректора по общим вопросам
- Подразделение проректора по информационным технологиям
- Подразделение проректора по международным связям
- Подразделение проректора по информационной политике
- Уральский гуманитарный институт
- Институт экономики и управления
- Институт естественных наук и математики
- Институт новых материалов и технологий
- Институт радиоэлектроники и информационных технологий–РтФ
- Институт технологий открытого образования (включая филиалы, кроме НТИ)
- Институт физической культуры, спорта и молодежной политики
- Институт фундаментального образования
- Институт строительства и архитектуры
- Уральский энергетический институт
- Физико-технологический институт
- Химико-технологический институт
- Нижнетагильский технологический институт
- Военный учебный центр

2. К какой категории специалистов Вы относитесь?

- Руководители или заместители руководителей структурных подразделений
- Заведующие кафедрой
- Профессорско-преподавательский состав/ Научные работники (ППС/НР)
- Учебно-вспомогательный персонал
- Административно-управленческий персонал
- Прочий обслуживающий персонал

3. Ваш пол Мужской Женский

4. Ваш возраст

- До 35;
- 35-55 (женщины)/60 (мужчины);
- Старше 55(женщины)/60 (мужчины).

5. Оцените степень Вашей информированности о Программе развития, Программе повышения конкурентоспособности, стратегии, целях и планах Университета, о политике Университета в области качества:

- 5 баллов** – полностью информирован
- 4 балла** – в основном
- 3 балла** – частично
- 2 балла** – почти ничего не знаю
- 1 балл** – не информирован
- «-» - Если затрудняетесь ответить

Вопрос	Балл
Насколько хорошо Вы информированы о Программе развития, Программе повышения конкурентоспособности	
Насколько Вы осведомлены о стратегии, целях и планах Университета	
Насколько Вы информированы о политике Университета в области качества	

6. Если недостаточно осведомлены, то что следует сделать для повышения уровня информированности сотрудников о планах развития Университета, повышении конкурентоспособности, политики в области качества?

- Давать информацию о причинах появления нового в планах, продолжения реализации существующих направлений развития
- Регулярно сообщать о том, что из запланированного на год, полгода выполнено
- Информировать о том, какие факторы позволили успешно выполнить планы
- Сообщать причины, мешающие выполнению планов
- Информировать о роли сотрудников в разработке и реализации планов развития Университета
- Другое _____

7. В каком (каких) из направлений Программы развития, Программы повышения конкурентоспособности Вы принимаете участие?

- Разработка конкурентоспособных образовательных программ Университета на всех уровнях обучения.
- Создание системы подготовки элитных кадров высшей квалификации.
- Формирование информационно-технологического обеспечения образовательного процесса.
- Развитие исследовательской инфраструктуры и материально-технической базы научных исследований.
- Развитие инновационной деятельности.
- Поддержка академической мобильности и профессионального роста сотрудников Университета.
- Привлечение талантливой молодежи к обучению в Университете, научной и инновационной деятельности, подготовка к успешной карьере.
- Интернационализация образовательного процесса.
- Модернизация ИТ-инфраструктуры.
- Обеспечение комфортных и безопасных условий для обучения, проживания, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса.
- Развитие организационной структуры Университета, модернизация финансовой и административной систем управления.
- Позиционирование и продвижение бренда Университета для целевых аудиторий.

8. Если не принимаете участия, то по каким причинам?

- Данные направления развития меня не интересуют
- Мое участие в этих направлениях развития Университета материально и морально не поощряется
- Не вижу результатов участия других сотрудников в развитии этих направлений
- Не вижу возможности оказать какое-либо влияние на развитие этих направлений
- Другое _____

9. Какие мероприятия в рамках выше указанных направлений Программы развития и Программы повышения конкурентоспособности Вы считаете необходимым предусмотреть в будущем?

10. Считаете ли Вы, что Ваша деятельность оказывает влияние на реализацию Программы развития, Программы повышения конкурентоспособности, политики и стратегии Университета?

- Да
- Нет