

Уральский федеральный университет

имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

Уральский гуманитарный институт

Департамент психологии

**Кафедра Управления персоналом и психологии**

**ПРОГРАММА ПРОФОРИЕНТАЦИИ**

**3 – 9 января 2021 г.**

**Подключиться к конференции Zoom**

[**https://urfu-ru.zoom.us/j/9668186423?pwd=QVBuZTUrdHdIRE1LRnFOcVpkaEZKQT09**](https://urfu-ru.zoom.us/j/9668186423?pwd=QVBuZTUrdHdIRE1LRnFOcVpkaEZKQT09)

**Идентификатор конференции: 966 818 6423**

**Код доступа: 111222**

**ШКОЛА БУДУЩЕГО HR-МЕНЕДЖЕРА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Название** **мастер-****класса** | **ФИО ведущего** | **Общая аннотация мастер-класса** | **Время и** **место проведения**  |
| **3 января 2021** |
| **Приветственное слово** |
| **Юлия Александровна Токарева,**заведующий кафедрой управления персоналом и психологии, доктор психологических наук, доцент | **12.00 –****12.10** |
| **HRменеджер –окрыляющий и вдохновляющий** | **Юлия Александровна Токарева,** заведующий кафедрой управления персоналом и психологии, доктор психологических наук, доцент | **HR менеджер и его способности в повышении личностной эффективности сотрудников через вдохновение и исполнения мечты.** Чтобы добиться от подчиненного лучших результатов, руководитель должен дать ему дополнительный стимул, сформировать для сотрудника личную цель и профессиональную мечту. *Вы узнаете какие психологические приемы позволяют получить «волшебные результаты» и сделать мечту реальностью.* | **12.15-****13.15** |
| **Будущие HR о профессии. Итоги конкурса «Кодекса специалиста в области управления персоналом»** | **Евгения Аркадьевна Хохолева,** старший преподаватель кафедры управления персоналом и психологии | Хотите больше узнать о специалисте в области управления персоналом? Интересно как видят это будущие HR? Студенты, погружаясь в профессиональную подготовку, создают свои модели, регулирующие понимание приоритетных целей и задач. Четкость представления об основных функциях специалиста является целью конкурса «Кодекс HR менеджера (конкурс студенческих проектов)». | **13.15 -** **13.45** |
|  |  | **Завершение встречи** |  |
| **4 января 2021** |
| **Открытие 2 дня****занятий** | **Юлия Александровна Токарева,** заведующий кафедрой управления персоналом и психологии, доктор психологических наук, доцент | **12.00 -****12.05**  |
| **On-line квест "В будущее с управлением персонала!"** | **Елена Олеговна Гаспарович,**кандидат педагогических наук,доцент кафедры управления персоналом и психологии | **Карьера HR менеджера.**Возможности построения профессиональной карьеры в области управления персонала настолько неисчерпаемы, что ориентироваться в них, значит выбирать индивидуальную траекторию развитияот получения профессиональной подготовки до вариантов успешного последующего трудоустройства.*На мастер-классе мы познакомимся с актуальной и крайне востребованной профессией «менеджер по персоналу»,**возможностями и перспективами построения успешной* *профессиональной карьеры.* | **12.05 –****13.05** |
| **Конкурс студенческих онлайн-проектов**  | **Марина Ильинична Казакова,** к. ф. н., доцент кафедры управления персоналом | **Профориентация от старшекурсников**.Будущие HR-менеджеры о профессии, которая многогранна и каждый может найти ту область, в которой захочет развиваться.О том, что сделает вас успешными в управлении персоналом.*Демонстрация возможностей творческой самореализации: конкурс студенческих проектов.* | **13.05 –****13.30** |
| **HR: кем я стану, когда вырасту?****Карьерные треки для HR** | **Светлана Вячеславовна Филатова,**Карьерный консультант, профориентолог, 20 лет в HR, председатель Ассоциации Карьерных Консультантов Урала (АККУ) | **Развитие карьеры HR-а.**В чем заключается проблема развития карьеры HR-а? Подробный обзор карьерных треков с учетом современных трендов развития HR поможет создать четкость представления о профессии. Поговорим как можно развивать свою карьеру оставаясь в HR и вариантах карьерных переходов. Обсудим что нужно прокачивать для развития или карьерного перехода. *В результате мастер-класса вы будете знать какие возможности перед вами открываются, сможете понять куда двигаться именно вам.* | **13.30-****14.30** |
|  |  | **Завершение встречи** |  |
| **5 января 2021** |
| **Открытие 3 дня занятий** | **Юлия Александровна Токарева,** заведующий кафедрой управления персоналом и психологии, доктор психологических наук, доцент | **12.00 –****12.05** |
| **Метаморфозы выбора** | **Наталья Анатольевна Шурыгина**, старший преподаватель кафедры управления персоналом и психологии, коуч, бизнес-тренер | **Выбираем профессию мечты.** Новый год проходит. Волшебник, исполняющий желания улетел, оставив нас с нашими мечтами. А ведь мы сами можем сделать так, что вся наша жизнь будет удовольствие. Надо лишь сделать верный выбор в начале пути и жизнь будет сказкой.*Приглашаю на мастер-класс, который поможет вам определиться в главных жизненных составляющих профессии и любви*.  | **12.05-****13.30** |
| **HR – это уже личность!** |  **Николай Евгеньевич Воронович,** аспирант кафедры управления персоналом и психологии | **Подготовка HR менеджера – комплексный процесс формирования личности в целом.** Специалист в области управления персоналом обладает набором уникальных личностных черт, которые делают его привлекательным для работы и отношений.*Вы узнаете о том как профессия развивает человека и делает его успешным и эффективным.* | **13.30 –****14.00** |
| **Традиционный HR vs Современные технологии** | **Данил Евгеньвич,** ученик 10 класса МАОУ СШ 3 г. Красноуфимск | **Человек или машинные технологи в управлении персоналом?**В современном мире во всех сферах сегодня внедряются технологии алгоритмов и машинного обучения. Но подбором специалистов всегда занимались люди. Смогут ли современные информационные системы заменить традиционный HR и есть ли у них для этого потенциал?*Вы узнаете об особенностях управления человеком и машинными технологиями.* | **14.00-****14.15** |
|  |  | **Завершение встречи** |  |
| **6 января 2021** |
| **Открытие 4 дня занятий** | **Ольга Яковлевна Пономарева,** руководитель образовательной программы «Управление персоналом», кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии | **12.00****12.05** |
| **Самоменеджмент в жизни и в профессии** | **Ольга Яковлевна Пономарева,** кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, тренер делового образования | **Что такое** **самоменеджмент в действии?**Как тренировать этот soft skills? Как применять интерактивные техники обучения и стать самому себе менеджером?  *Основная задача мастер-класса: выяснить, почему управление собой позволяет лучше реализовать дары и развивать потенциал в жизни и профессии, а также выбрать подходящие способы развития самоменеджмента в юности – времени отстаивания своего «Авторства*», заявления «Личного выбора».  | **12.05-12.45** |
| **Новый взгляд на онайн обучение**  | **Александра Сергеевна Аристова**, выпускница кафедры управления персоналом и психологии УрФУ, помощник бизнес-тренера | **Онлайн образование вчера, сегодня, завтра.**Что же делает с людьми нашумевшая «дистанционнка»? На сколько она эффективна? Исчезнет ли традиционная форма образования? Эти вопросы волнуют многих на сегодняшний день. Разберем по полочкам плюсы и минусы онлайн образования.*Участники узнают все нюансы онлайн-образования, существующие самые популярные образовательные интернет-площадки, тенденции в направлениях обучения как на предприятиях, так и на аутсорсе. А также, вы познакомитесь с новой профессией администратора онлайн-школы.* | **12.45****13.15** |
| **Саморегуляция и профилактика стресса**  | **Олег Анатольевич Потапов,** кандидат химических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии УрФУ | **Конфликт и техники саморегуляции.** Почему мы втягиваемся конфликты, иногда не желая того? Что делать, если партнер тебя не слышит? Как взаимодействовать с агрессивным оппонентом? Почему благие намерения «не принимать близко к сердцу», «взять себя в руки» не работают? Что делать с собственными негативными эмоциями и состояниями?*Вы узнаете об эффективных способах взаимодействия в конфликтных и стрессовых ситуациях, о действенных приемах саморегуляции и минимизации стресса.* | **13.15****-14.15** |
|  |  | **Завершение встречи** |  |
| **8 января 2021** |
| **Открытие 5 дня****занятий** | **Ольга Яковлевна Пономарева,** руководитель образовательной программы «Управление персоналом», кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии  | **12.00 -****12.05**  |
| **Активное слушание, как проявление активной позиции** | **Евгения Анатольевна Казаева,** доктор педагогических наук, профессор кафедры управления персоналом и психологии | **Техники активного слушания, в том числе в общении онлайн.**Активное слушание – полезный навык для налаживания контакта с собеседником, эффективного поиска совместного решения вопросов. Это сложное коммуникативное умение, иногда вызывающее недоумение, наиболее актуальное в формате онлайн общения и удаленного взаимодействия. *Участники узнают основные техники активного слушания. Смогут попробовать себя в роли активных слушателей.* | **12.05-****13.30** |
| **Как пройти собеседование с искусственным интеллектом?** |  **Ольга** **Анатольевна Коропец**Кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, коуч, бизнес-тренер | **Самопрезентация – залог личностного и карьерного развития.**Любое собеседование — стресс и волнение для соискателя: кроме отличного резюме и умения держаться, всегда присутствует так называемый человеческий фактор. Вы можете не понравиться рекрутеру без весомых причин, поэтому все чаще в крупных компаниях все возможные процессы автоматизируют. Нанимать сотрудников в будущем будут боты и программы искусственного интеллекта.*Все участники пройдут собеседование с чат ботом и получат рекомендации для карьерного развития.* | **13.30- 14.15** |
|  |  | **Завершение встречи** |  |
| **9 января 2021** |
| **Открытие 6 дня занятий** | **Ольга Яковлевна Пономарева,** руководитель образовательной программы «Управление персоналом», кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии | **12.00-12.05** |
| **Инструменты тайм-менеджмента (из личного опыта)** | **Денежкина Ольга,** ученица 11 класса, Школы №76, г. Екатеринбург | **Тайм-менеджмент: техники планирования.** Ни для кого не секрет, что в современном мире один из самых важных человеческих ресурсов – время. На работе, в ВУЗах, школах, практически везде ценят тех, кто умеет им управлять или, то есть обладает навыками тайм-менеджмента. *На встрече мы поговорим о том почему важно уделить научиться управлять временем и как вы это можете сделать уже в ближайшее время.*  | **12.05-12.20** |
| **Коуч – новая роль и вектор карьеры HR-а.** | **Наталья Николаевна** **Ким,**Игропрактик, карьерный консультант, член управляющего комитета АККУ, руководитель направления интерактивных технологий Salesupnow. | **Новое направление профессиональной деятельности специалиста в области управления – коуч.** Содержательные особенности работы и помощи в управлении личной и профессиональной эффективности.*В результате вы сможете узнать отличия коуча от других специалистов, а так же как уже сейчас использовать профессиональные технологии в личной жизни.* | **12.20-13.20** |
| **Микрообучение: новый формат развития персонала** | **Евгения Владимировна Задорина,** магистрант 2 курса направления подготовки «Управление персоналом», заместитель председателя Союза студентов УГИ по культурно-массовой работе | **Микрообучение, как технология экологичного развития.**Микрообучение - сильная тенденция в онлайн-образовании с 2020 года. Почему формат «по чуть-чуть» так популярен? Как проходить такое обучение? Кому подходит такое обучение? *Основная задача мастер- класса: найти ответы на поставленные вопросы*  | **13.20-14.15** |
| **Управление мотивацией молодых специалистов** | **Анастасия Андреевна Масленникова**,магистрант 2 курса направления подготовки «Управление персоналом», аналитик отдела воспитания, профилактики и комплексной безопасности системы образования Министерства образования и молодежной политики Свердловской области | **Проблема трудовой мотивации**. Молодые работники, как правило, недавние выпускники учебных заведений, стремятся найти работу, которая могла бы удовлетворить их существующие потребности. Чаще всего, таким работникам присущи: желание работать, стремление к карьерному росту, потребность самореализации. Но работодатели, к сожалению, не всегда могут правильно и рационально организовать работу молодых специалистов. *Основная задача мастер-класса: познакомить с факторами трудовой мотивации молодых специалистов и найти способы, как избежать демотивации.* | **14.15-14.50** |
|  | **Завершение встречи** |  |
| **Завершение работы****Подведение итогов** | **Ольга Яковлевна Пономарева,** руководитель образовательной программы «Управление персоналом», кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии | **14.50** |

**Адрес:** ул. Мира д.19, И-304

**E-mail:**kafedrasaip@rambler.ru

**Телефон кафедры:** 375-41-69