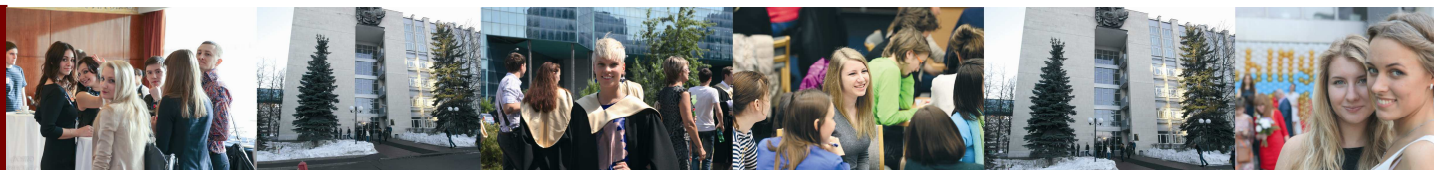




РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

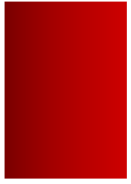


«ИЗ МАЛЕНЬКОГО ГОРОДА В БОЛЬШИЕ ЛЮДИ»: УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ МАЛЫХ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Докладчик

Дергачёва Мария Андреевна

студентка 3-го курса обучения бакалавриата



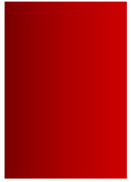
РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Во всей стране актуальной является проблема оттока квалифицированного населения из малых в больше города. При этом, данная форма мобильности приводит к тому, что родившиеся в малых городах люди находятся в априори проигрышном положении и зачастую не выдерживают конкуренции на рынке труда. Данная проблема особенно актуальна в Свердловской области, где Екатеринбург аккумулирует значимый человеческий ресурс со всего региона.





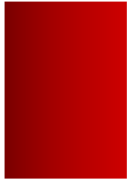
При этом, существует противоположная тенденция в управлении, когда официальные власти все больше дают возможностей и шансов для того чтобы стать «большим» человеком в маленьком городе. Разрыв успеха становится все меньше, так как существуют разнообразные программы для одаренных детей и настоящих профессионалов своего дела. При этом эти программы бюджетные, что дает возможность роста из любой стартовой точки индивида.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рассматривая позицию человека с точки зрения начала карьеры – это школа. При этом, базовое школьное образование крайне дифференцировано относительно качества получаемых знаний.





РАНХиГС

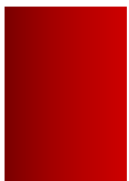
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Это инициирует иной фактор: насколько разносторонними интересами обладает сам человек. Как добиться красивой и статусной жизни в поселке, где нет дополнительных кружков и секций? Здесь человек делает все сам. Здесь не человек делает выбор из предложенных услуг, он сам создает такие услуги для себя.



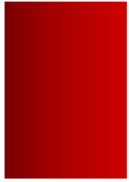


Он создает условия стать личностью, стать настоящим, «большим» человеком. И получается так, что такие люди имеют большую мотивацию к достижению целей в жизни и созданию таких условий, которых у них не было. Это говорит об огромной силе характера, дисциплине и ответственности. Как правило, мы видим огромный успех человека из «глубинки», который в свои годы не имел ничего, а сейчас получает все.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

При этом традиционный управленческий подход основывается на том, чтобы создать институциональные барьеры для отъезда наиболее развитых и компетентных людей из города, что в целом создает токсичную обстановку и замедляет развитие территории как таковой. Альтернатива же зиждется на пути, когда в каждом муниципалитете создаются наиболее конкурентные условия для образования и получения навыков. В последствии, уезжающие в большой город занимают конкурентные места на рынке труда большого города. За счет эффекта замещения формируется обратная мобильность, когда люди из большого города могут ехать в маленькие города, способные предоставить актуальное образование их детям.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Именно такой подход к управлению человеческим капиталом на государственном и муниципальном уровне создает условия для наибольшего экономического роста; усиливает взаимные процессы демографической мобильности, формирует среду для развития предпринимательских способностей; обеспечивает гарантии высокого уровня жизни и социальной защиты населения. Особую роль в данном процессе, как инициаторов смены управленческой парадигмы, могут сыграть общественные объединения и общественные палаты городов.

Источники:

1. Резер Т.М., Сарычева А.М. Особенности развития малого города в Свердловской области // Вопросы государственного и муниципального управления. 2013. №1. С. 225-232.
2. Вандышев М.Н. Потенциал мобильности выпускников школ малых и средних городов Свердловской области // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные проблемы. 2014. № 5 (123). С. 114-124.
3. Долженко Р.А., Антонов Д.А. Трудоустройство выпускников: соответствие профессии и работы (на примере Свердловской области). // Народонаселение. 2018. Т. 21. № 3. С. 109-121.
4. Исаков А.С. Институт общественных палат в Российской Федерации как комплексная система общественного контроля // Вопросы управления. 2014. № 6. С. 26-30



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!

Презентацию подготовила:

студентка 3-го курса обучения бакалавриата

Дергачёва Мария Андреевна