



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УРАЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ  
УПРАВЛЕНИЯ

# «ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ»

**Автор работы:**

бакалавр 4-го курса обучения

Уральского института управления - филиал

РАНХиГС

Шушакова В.С.

Екатеринбург, 2020



## Квалификационные требования -



требования к претенденту на замещение должности гражданской службы, соответствием которым необходимо для исполнения должностных обязанностей.

### Базовые квалификационные требования включают требования к:



уровню профессионального образования;



продолжительности стажа;



знаниям и навыкам:

- знанию государственного языка Российской Федерации;
- правовым знаниям основ Конституции РФ, законодательства о государственной службе, законодательства о противодействии коррупции;
- знаниям основ делопроизводства и документооборота;
- знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий.



профессиональным и личностным качествам, а также соответствующим им навыкам и умениям.



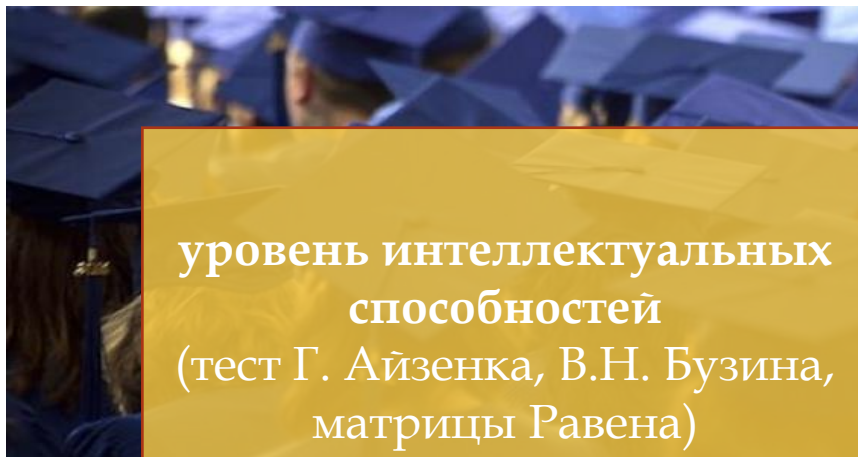


## ПРОБЛЕМА

острая нехватка инновационных методов оценки государственных служащих и недостаточность знаний кадровых работников в области анализа психологии человека тормозит развитие кадровой политики

## РЕШЕНИЕ

применение компьютерного тестирования при оценке кандидатов позволит сократить время на проверку результатов и снизить расходы на дополнительное обучение специалистов отделов кадров



**уровень интеллектуальных  
способностей**  
(тест Г. Айзенка, В.Н. Бузина,  
матрицы Равена)

**склонности к определенной  
профессиональной деятельности**  
(структура интеллекта Р.  
Амтхауэра, карта интересов А.Е.  
Голомштока)

**индивидуально-типологические  
свойства соискателя**  
(тест фрустрации Розенцвейга,  
Фрайбургский опросник, тест на  
тип личности по Майерс-Бриггс)

**Возможности  
применения  
психологических  
он-лайн тестов**



# Зарубежный опыт

Тест General Aptitude Test Battery, созданный по заказу службы занятости США, используется при расстановке кадров в армии и государственных учреждениях.



# Опыт России

Программа Psychometric Expert - система планирования и проведения психологической диагностики личности и группы, позволяющая вести учёт, психологический отбор, оценку и сопровождение персонала организации, а также различных групп людей.

Применяется в Министерстве обороны РФ, Министерстве по ЧС, Федеральной таможенной службе (25 субъектов РФ), в Правительствах областей РФ (11 регионов) и других органах власти.



Актуальность темы исследования связана с чрезвычайной важностью и необходимостью совершенствования методов отбора кадров на государственной гражданской службе.

Применение информационных технологий в области оценки профессиональных и личностных качеств, а именно использование компьютерных тестов и программ, способных оценить психологические особенности и характеристики личности государственных служащих в значительной мере могут повысить эффективность работы кадровых служб, увеличить уровень лояльности сотрудников, их мотивацию, определить склонность к коррупционным действиям, а также улучшить психологический климат в структурных подразделениях органов государственной власти.



# Литература

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 31 Ст. 3215.
2. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим: Методический инструментарий Минтруда России (в ред. от 25 июня 2015 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов: Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2018. № 16 (часть II). Ст. 2359
4. Лукашева К. А. HR-технологии: психодиагностика в работе с персоналом // Современная психология: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2016 г.). — Казань: Бук, 2016. — С. 35-37. — URL <https://moluch.ru/conf/psy/archive/236/11110/> (дата обращения: 16.02.2020).
5. Тест на тип личности по Майерс-Бриггс (МВТИ) // Блог 4brain. 2014. 30 октября. [Электронный ресурс] URL: <https://4brain.ru/blog/тест-на-тип-личности-майерс-бриггс> (дата обращения 16.02.2020)
6. Baydoun, R.B., Neuman, G.A. The future of the General Aptitude Test Battery (GATB) for use in public and private testing. // J Bus Psychol 7, 1992, 81-91. URL: <https://doi.org/10.1007/BF01014344> (дата обращения: 16.02.2020).
7. Официальный сайт программы Psychometric Expert - Автоматизированное рабочее место психолога. [Электронный ресурс] URL: <https://www.psychometrica.ru/> (дата обращения: 16.02.2020).



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УРАЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ  
УПРАВЛЕНИЯ

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

