



RUSSIAN CHAPTER
ASSOCIATION FOR
INFORMATION
SYSTEMS



Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.
Ельцина

Уральский гуманитарный институт

при поддержке

научной группы УрФУ «Мониторинг трансформации социально-трудовой сферы в
контексте социального загрязнения»

ПРОГРАММА

II Международной конференции
**«ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБЩЕСТВА,
ЭКОНОМИКИ,
МЕНЕДЖМЕНТА И ОБРАЗОВАНИЯ»**

Екатеринбург
05-06 декабря 2019 г.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ:

Председатель Оргкомитета:

Сыманюк Э.Э., директор Уральского гуманитарного института УрФУ (далее, УГИ УрФУ)

Заместители председателя Оргкомитета:

Токарева Ю.А., заведующий кафедрой управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Федорова А.Э., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Секретарь Оргкомитета:

Лысенко Е.А., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Члены Организационного комитета:

Пономарева О.Я., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Липатова С.Д., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Коропец О.А., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Ускова Е.В., доцент кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Гафурова Т.Р., ученый секретарь кафедры управления персоналом и психологии УГИ УрФУ

Члены Международного программного комитета:

Гатти М., профессор Римского университета Сапиенца, Италия.

Дворжакова З., профессор Чешского технического университета, Прага, Чешская Республика.

Де Марко М., профессор Международного тематического университета УНИНЕТУНО, Италия.

Илдирим О., профессор Университета ARIEL, Стамбул, Турция.

Козлова О.А., профессор, заведующая центром исследований социоэкономической динамики Института экономики УрО РАН.

Меньшикова М.С., PhD Римского университета Сапиенца, Италия.

Поленц И.А., PhD кандидат Пражского технического университета, Чешская Республика.

ПРОГРАММА ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ

Место проведения: УрФУ, ул. Мира, 19, Зал заседаний И-420

- | | |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.00-11.00 | РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ |
| 11.00-11.10 | ОТКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Директор Уральского гуманитарного института УрФУ, докт. психол. наук, проф. <i>Сыманюк Эльвира Эвальдовна</i>

Заведующая кафедрой управления персоналом и психологии, докт. психол. наук, доц. <i>Токарева Юлия Александровна</i>

Президент Russian Chapter Association for Information Systems, канд. экон. наук, доц. <i>Федорова Алена Эдуардовна</i> |
| 11.10-11.40 | Управление персоналом и эволюция корпоративных социальных сетей в эпоху цифровых платформ, проф. Мауро Гатти , Римский университет Сапиенца, Италия |
| 11.40-11.55 | Цифровые платформы современной экономики, канд. техн. наук, доц. Зараменских Евгений Петрович , член AIS, президент RusAIS, доцент кафедры бизнес-информатики Финансового университета при Правительстве РФ, Москва, Российская Федерация |
| 11.55-12.25 | Предпринимательская и корпоративная платформа: пример Tim Working Capital и перспективы исследования, проф. Антонио Ренци , Римский университет Сапиенца, Италия |
| 12.25-12.45 | Кто и как будет руководить цифровыми трансформациями компании, канд. экон. наук, доц. Алтухова Наталья Фаридовна , заведующая кафедрой "Бизнес-информатика" Финансового университета при правительстве РФ, Москва, Российская Федерация |
| 12.45-13.00 | Цифровизация образования и интеллектуальная культура: возможности и риски, докт. психол. наук, проф. Наталья Степановна Глуханюк , Уральский федеральный университет, Российская Федерация |
| 13.00-13.30 | Кофе-брейк |
| 13.30-13.50 | Роль цифровых платформ и информационных технологий в организации труда в режиме смарт воркинга, Мария Сергеевна Меньшикова, PhD , Римский университет Сапиенца, Италия, Уральский федеральный университет, Российская Федерация |
| 13.50-14.10 | Цифровая трансформация профессионального образования, канд. экон. наук, проф. Коковихин Александр Юрьевич , член AIS, вице-президент |

	RusAIS, директор Института менеджмента и информационных технологий, Уральский государственный экономический университет, Российская Федерация
14.10-14.30	Цифровая грамотность как элемент инновационного образования, <i>Илона Артуровна Полец, PhD cand.,</i> Западно-Чешский Университет в Пльзени, Чешская Республика
14.30-14.50	Инструменты развития Национальной системы квалификации: цифровые платформы, профессиональные сообщества, <i>канд. экон. наук, доц. Долженко Светлана Борисовна,</i> Президент АРС УЧР, вице-президент RusAIS, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет, Российская Федерация
14.50-15.00	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ. ЗАКРЫТИЕ ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ.
15.00-16.00	ПЕРЕРЫВ

СЕКЦИОННЫЕ ЗАСЕДАНИЯ

Место проведения: УрФУ, ул. Мира, 19

16.00-18.00

ауд. И-310

Секция 1. Талант-менеджмент в эпоху цифровой экономики

Руководитель секции: Лысенко Е.В., доцент, кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт УрФУ

Доклады:

Кадровые угрозы и HR-стратегии: как талант-менеджмент может обеспечить непотопляемость организации в рамках Индустрии 4.0?

Валова Н.А., Махалова Е.С., Плотникова И.М.

Востребованность и распространенность талант-менеджмента в современных электронных ресурсах

Мальми А.Н., Москвина А.А.

Востребованность талант-менеджмента в государственных и хозяйственных организациях (на примере Таможенного государственного управления и ВСМП О АВИСМА)

Болдырева А.С., Дёмина А.И., Каркавина К.С., Кукушкина Н.В.

Компетентностный подход в талант-менеджменте: проектирование оценки компетенций

Тукачева К.С., Дегтярева В.В.

Системы удержания и развития персонала с использованием цифровизации при реализации талант-менеджмента

Захарова Е.А., Татарникова Е.Д., Толстогузов Е.С.

Ожидания талантливого студента через призму теории поколений: оценка качества образования в среде миллениалов

Зубаирова А.А., Кудинова Л.А., Сивцева Е.А., Якупова В.Р.

Роль талант-менеджмента в формировании транспрофессиональной личности

Курилова М.М.

Транспрофессионализм: сравнительная характеристика представлений в образовательной среде

Захаров А.С., Федотовских К.М.

Влияние профессиональной деформации на формирование транспрофессионализма персонала в условиях цифровизации экономики

Гаспарович Е.О., Лопандин К.В.

Опыт цифровизации образовательного процесса в МАОУ СОШ №16 г. Екатеринбурга:
алгоритм внедрения, преимущества и недостатки
Курапина Е.С., Фаизова О.Ф., Усцелмова Т.А.

Управление обучением талантливых сотрудников на примере Сбербанка России
Козлякова А.В., Пузакова А.В.

Технологии талант-менеджмента при работе с человеческими ресурсами организации
уровня Hi-Po
Савченко А. Н., Юсупова А.А.

Цифровизация в HRM: вызовы, перспективы, технологии
Драп Е.С., Межина М.М.

Цифровые технологии в управлении талантливым персоналом
Бутова А.Д.

Формирование управленческих компетенций в условиях цифровизации
Токарева Ю.А., Токарев А.Г.

16.00-18.00

ауд. И-335

Секция 2. Развитие человеческого капитала в цифровой экономике

Руководитель секции: Липатова С. Д., кандидат педагогических наук, доцент кафедры
управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт УрФУ

Доклады:

Взаимодействие врача и пациента в эру электронного здравоохранения: проблемные
вопросы гарантии прав человека при формировании нормативно-правовой базы в
Республике Беларусь

Хейфец Н.Е., Хейфец Е.Н.

Цифровые технологии национальной системы профессиональных квалификаций
Байда Н.Е., Дик А.П.

Автоматизация рекрутмента на примере подбора персонала на массовые позиции
Уральского банка ПАО «Сбербанк России».

Зайнетдинова И.Ф., Пятков А.Д.

Совершенствование системы мотивации персонала в ООО «СК-Трейд».

Лысенко Е.В., Новицкий А.В., Хорхордина А.А.

Влияние цифровых технологий в HR-сфере: достоинства, недостатки, перспективные
возможности и риски

Казакова М.И., Шурмина Т.В.

Цифровизация в сфере HR: автоматизация в системе управления персоналом HRM-системы
Гзогян А.А., Резникова П.Ю., Миронова Д.В.

Удовлетворенность трудом как показатель качества человеческого капитала организации в условиях цифровизации

Пономарева О.Я., Никитина О.Ю.

Прогнозирование потребности в персонале в условиях развития цифровой экономики

Зайнетдинова И.Ф., Борисова А.А.

Цифровизация документационного сопровождения аттестации сотрудников
Противопожарной Службы ГУ МЧС РФ по Свердловской области

Казакова М.И., Крысина А.С.

Роль личностных и профессиональных компетенций сотрудника в развитии цифровой экономики

Чиркин Д.Ю.

Промышленно-туристическая интеграция в условиях цифровизации

Орлова Т.С., Чикурова Т.Ю.

Управление карьерой женщин в условиях цифровизации трудовой сферы

Коропец О.А., Ильиных Д.Д.

Управление когнитивными схемами поиска и подбора кандидатов как инструмент IT-рекрутмента

Глуханюк Н.С., Юртаева М. Н.

Моделирование информационной системы управления персоналом в условиях цифровизации экономики

Гаспарович Е.О., Касперская Ю.В.

Управление ротацией кадров в условиях цифровизации и роботизации сферы труда

Коропец О.А., Мусихина Ю.А.

Цифровизация: этический и психологический аспекты глазами студентов

Еромлаева С.Г., Колушев И.Д., Ежов Д.М., Мартюшев А.И.

Цифровая трансформация методов первичного отбора кандидатов на должность

Липатова С.Д.

Цифровизация в HR как один из факторов вовлеченности сотрудников

Палтусова Ю.А.

Кадровый аутсорсинг: возможности в эпоху цифровизации

Василишин Р.В.

Электронная демократия как механизм формирования гражданской позиции личности
Резер Т.М., Гавва Д. С.

Социально-ценностные ориентации личности государственного гражданского служащего в цифровом профессиональном мире
Невский Г.А.

16.00-18.00

ауд. И-333

Секция 3. Цифровые компетенции и инновационные технологии образования на этапе профессионального развития

Руководитель секции: Пономарева О.Я., доцент, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт УрФУ

Доклады:

Адаптация преподавателей к новой организационной культуре в эпоху цифровизации
Довгань В.А.

Цифровизация как фактор демотивации студентов работающих в общественных организациях
Задорина Е.В.

Механизмы развития профессионального потенциала студентов в условиях цифровизации образования
Резер Т.М.

Удовлетворенность специалистов поколения X системой профессионального образования с применением цифровых технологий
Глуханюк Н.С., Помаскина А.Ю.

Неосознаваемые аспекты восприятия студентами цифровых технологий
Кандыбович С.Л., Разина Т.В.

Цифровизация образования: готовность преподавателей к работе в новых условиях
Мургазина А.В., Резер Т.М.

Цифровизация образования: риски и преимущества
Хохолева Е.А.

Использование ЧАТ-БОТОВ в образовательном процессе
Аристова А.С., Безносюк Ю.С., Ведикер П.К., Воронович Н.Е.

Опыт цифровизации образовательного процесса МАОУ СОШ №16 г. Екатеринбурга:
алгоритм внедрения, плюсы и минусы

Курапина Е.С., Фаизова О.Ф., Усцелемова Т.А.

Формирование профессиональных ценностных ориентаций у студентов высшей школы в
условиях цифрового общества

Яковлева А.А.

Мотивация труда педагогов образовательных организаций в условиях цифровизации

Масленикова А.А.

Феномен движения регионального чемпионата «WORLD SKILLS RUSSIA», как основа
мотивации труда участников образовательного пространства ГБПОУ СО «УРТАТИС»

Потапов О.А., Мартынова Н.В.

Мотивация персонала к развитию компетенций в условиях цифровизации

Гуминская И.В., Доценко А.М., Пикулина Ю.В., Плотников С.А.

Цифровизация как фактор вовлеченности персонала

Готман И.В.

Геймификация как инструмент формирования творческой активности в формате цифровой
трансформации проектной деятельности студентов

Хохолева Е.А., Липатова С.Д.

Трансформация игры в условиях цифровой среды

Патраков Э.В.

Особенности применения системы электронного документооборота в практике высшего
учебного заведения

Королькова Н.А.

Мобильные приложения, сайты и программы как инструменты профессиональной
деятельности HR –специалиста

Журавлева А.В.